

آیا شما برای چوکات Child and Youth Safe Organisations (مؤسسه های اطفال و جوانان ایمن) آماده اید؟

چوکات مؤسسه های اطفال و جوانان ایمن (چوکات) چیست؟

- اگر مؤسسه شما با اطفال و نوجوانان سرو کار دار، از مؤسسه به طور قانونی می خواهند تا از سال 2024 چوکات مؤسسه های اطفال و جوانان ایمن را رعایت نمایند.
- این الزامات قانونی در باره ایمن نگاه داشتن اطفال و نوجوانان در محیط های مؤسسات می باشد.
- الزامات قانونی مشابه در سایر ایالات استرالیا موجب شده است تا مؤسسه ها برای برپا نگاه داشتن حقوق محافظت از اطفال و نوجوانان مهارت های خود را تقویت نمایند.

کاربرد این چوکات در مورد چه کسانی می باشد؟

- مؤسساتی که خدماتی را بخصوص برای اطفال ارائه مینمایند، یا اینکه امکاناتی را مخصوصاً برای استفاده اطفال با سرپرستی آنان فراهم می نمایند.
- برخی از مثال هایی از مؤسساتی که باید این رعایت را انجام دهند عبارتند از:
 - خدمات مواظبت از اطفال و مواظبت از اطفال شیرخوار
 - کلوب ها و انجمن هایی که افراد عضو آنان زیاد است یا اینکه به شمول اطفال می باشد
 - گروپ های اعتقاد بنیان یا مؤسسات دینی که فعالیت هایی را انجام داده یا خدماتی را افراد کلان سال با تماس با اطفال ارائه می نمایند.

من چه کار باید بکنم؟

- این چوکات به شمول Child and Youth Safe Standards (استندارهای اطفال و نوجوانان ایمن) و همچنین Reportable Conduct Scheme (طرح رفتار قابل گزارش) هر دو می باشد.
- استندارهای اطفال و نوجوانان ایمن به شمول 10 اصلی است که مؤسسه ها باید هنگام سر و کار داشتن با اطفال و نوجوانان به اجرا درآورند. با عملی ساختن استندارهای اطفال و نوجوانان ایمن، این مؤسسات باید Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety (اصل جهانی برای ایمنی فرهنگی بومیان) را به اجرا بگذارند.
- طرح رفتار قابل گزارش یک طرح نو و اجباری است که رهبران برخی از مؤسسه ها را مکلف می سازد نگرانی ها در مورد رفتار مربوط به بد رفتاری با اطفال توسط یکی از کارکنان خود را گزارش داده و مورد تحقیق قرار دهند.
- مؤسساتی که ملزم هستند این چوکات را رعایت نمایند مورد حمایت واقع می شوند تا مکلفیت های قانونی خود را بتوانند رعایت نمایند و ممکن است هم اکنون هم این کار را بکنند تا به معنی رعایت کردن این چوکات توسط آنها باشد.

استندارد های اطفال و نوجوانان ایمن (Child and Youth Safe Standards)

استنداردهای اطفال و نوجوانان ایمن به شمول 10 استندارد است که شرح می دهد چگونه یک مؤسسه می تواند فرهنگی را با محوریت ایمنی و رفاه طفل ایجاد نماید.

طراحی استنداردهای اطفال و نوجوانان ایمن به منظور های زیر بوده است:

- ارتقاء ایمنی و رفاه اطفال و نوجوانان
- جلوگیری از بد رفتاری آزار رساندن به اطفال و نوجوانان
- ایجاد حدی از استندارد که مؤسسات درگیر با اطفال و نوجوانان ضرورت دارند تا به آن نائل شوند
- اطمینان حاصل شود که مؤسسات درگیر با اطفال و نوجوانان در کارهای روزانه خود با تدابیری عجین شده باشند تا به این حد برسند.

با عملی ساختن این 10 استندارد، مؤسسات باید همچنین چیزی موسوم به Universal Principle (اصل جهانی) برای [Aboriginal Cultural Safety](#) (ایمنی فرهنگی بومیان) را اجرایی نمایند.

اصل جهانی می گوید مؤسسات باید محیطی را فراهم نمایند که اطمینان حاصل شود حق Cultural Safety (ایمنی فرهنگی) اطفال Aboriginal or Torres Strait Islander (بومی و جزیره نشین تنگه تورز) مورد احترام واقع شود.

این 10 استندارد عبارتند از:

- استندارد 1:** ایمنی و رفاه طفل در رهبری مؤسسه، مدیریت و فرهنگ مؤسسه عجین شده است.
 - استندارد 2:** جدی گرفتن معلومات دادن به اطفال و نوجوانان در باره حقوق شان و اشتراک آنان در تصمیم گیری هایی که بر روی آنان مؤثر است.
 - استندارد 3:** به خانواده ها و جوامع معلومات داده و آنان را در ارتقاء ایمنی و رفاه اطفال سهیم نمایند.
 - استندارد 4:** در رهنمودها (پالیسی) و در عمل، برابری برقرار و تفاوت در ضرورت ها محترم شمرده شود.
 - استندارد 5:** افرادی که با اطفال و نوجوانان سر و کار دارند افراد شایسته ای باشند و مورد حمایت قرار گیرند تا در عمل، منعکس کننده ارزش شمردن ایمنی و رفاه طفل باشد.
 - استندارد 6:** جریان رسیدگی به شکایات و نگرانی ها با محوریت طفل باشد.
 - استندارد 7:** کارکنان و کارمندان داوطلب مجهز به دانش، مهارت ها و آگاهی باشند تا با تعلیم و آموزش مستمر، اطفال و نوجوانان را ایمن نگاه دارند.
 - استندارد 8:** محیط های عادی و آنلاین ارتقاء دهنده ایمنی و رفاه باشند در حالی که فرصت آزار رسیدن به اطفال و نوجوانان به حد اقل تقلیل داده شود.
 - استندارد 9:** اجرائی ساختن بازنگری منظم در استندارد های ایمنی اطفال و نوجوانان و بهتر سازی آنها.
 - استندارد 10:** اسناد مربوط به رهنمودها (پالیسی ها) و راه کار ها نشان دهند که مؤسسه برای اطفال و نوجوانان امن می باشد.
- استنداردهای اطفال و نوجوانان ایمن دارای متممی است به نام [Reportable Conduct Scheme](#) (طرح رفتار های قابل گزارش)، که عنصر کلیدی دیگری از [Child and Youth Safe Organisations Framework](#) (چوکات مؤسسه های اطفال و نوجوانان ایمن) می باشد.

طرح رفتار قابل گزارش

طرح رفتار قابل گزارش در باره مؤسساتی است که با اطفال و نوجوانان سر و کار دارند و در باره نگرانی ها در مورد رفاه آنان به طور کامل، شفاف، امن، و با روشی طفل محور تحقیق می نمایند.

آنها زیر نظر یک نهاد قانون گذار کار می کنند که نظارت می کند چگونه این تحقیقات انجام می شود، با هدف کمک به مؤسسات تا مهارت ها و اعتماد در انجام کار تقویت شود.

این کار رهبران مؤسسات خاص را مکلف می نماید تا:

- نگرانی های رفتاری مربوط به بد رفتاری با اطفال به شمول یکی از کارکنان در مؤسسه مزبور به قانون گذار مستقل گزارش نمایند، و

- این نگرانی ها را مورد تحقیق قرار دهند.

منظور ما از "یکی از کارکنان" شامل کارکنان داوطلب نیز می باشد.

رفتار های قابل گزارش عبارتند از:

- آزار عمدۀ عاطفی یا روانی
- غفلت عمدۀ
- خشونت بدنی
- تجاوز جنسی
- بد رفتاری جنسی
- نوازش فریبکارانه
- خلاف های مربوطه مانند گزارش نکردن بد رفتاری نسبت به کودک و ختنه دختران.

چگونگی کار کردن طرح رفتار قابل گزارش در عمل:

- در ظرف سه روز اداری: رهبران باید رفتار قابل گزارش را به قانون گذار مستقل به صورت تحریری گزارش نمایند.. آنان باید معلومات اساسی مانند:

- نام کارمند، و اگر در دسترس باشد تاریخ تولد او
- که یک رفتار قابل گزارش انجام شده، یا یک محکومیت قابل گزارش بر علیه آن کارمند ثبت شده است
- اگر گمان می رود اتهام قابل گزارش رفتاری جنائی است، و اگر به پولیس تازمانیا معلومات داده شده است
- نام، آدرس و شماره تلفون مؤسسه
- نام رهبر مؤسسه.
- در **عاجل ترین وقت**: رهبران باید تحقیقات را شروع نمایند (یا از قانون گذار مستقل بخواهند که این کار را انجام دهد).
- در **ظرف 30 روز**: رهبران باید معلومات مفصل به قانون گذار مستقل بدهند، به شمول:
 - معلومات در باره اتهام یا محکومیت
 - آیا هیچ اقدامی صورت گرفته است (مانند، محدود کردن تماس کارگر با اطفال)
 - هر نوع دفاعیه تحریری
- در **پایان تحقیقات**: رهبران باید معلومات زیر را به قانون گذار مستقل بدهند:

- یافته های تحقیق
- دلیل این یافته ها
- جزئیات هر نوع اقداماتی که در نتیجه این تحقیق انجام شده است

این تحقیقات می تواند به نظر شبیه هر نوع تحقیق محل کار باشد که در ارتباط با سوء رفتار معمولاً صورت می

گیرد. برای یافتن معلومات بیشتر، به <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework>:

اصطلاحات کلیدی:

رهبر یک مؤسسه – رهبر مؤسسه شخصی است که مسئولیت اولیه او گرفتن تصمیم برای مؤسسه می باشد. او می تواند مدیر عامل (CEO)، مأمور ارشد (که ممکن است صاحب یا صاحب امتیاز آن مؤسسه باشد) یا آمر آن نهاد باشد.

مؤسسه – یک نهاد نظیر یک شرکت، یک مؤسسه یا یک انجمن به شرحی است که در [وبسایت چوکات مؤسسه های اطفال و جوانان ایمن فهرست](#) شده است.

مکلفیت های قانونی – مقررات اجباری که مؤسسات باید آنها را رعایت نمایند.

اطفال – افرادی که سن آنان کمتر از 18 سال باشد.

نو جوانان – افرادی که سن آنان بیش از 16 سال ولی کمتر از 18 سال باشد.

رفتار قابل گزارش – رفتار مربوط به بد رفتاری با اطفال توسط یکی از کارکنان یک مؤسسه، به شرحی که در [وبسایت چوکات مؤسسه های اطفال و جوانان ایمن فهرست](#) شده است.