

ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်း (Child and Youth Safe Organisations) ဘောင်အတွက် အဆင်သင့်ဖြစ်ပြီလား။

ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်းများ၏ မူဘောင် (Child and Youth Safe Organisations Framework) (မူဘောင်) ဟူသည် အဘယ်နည်း။

- သင့်အဖွဲ့အစည်းသည် ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များဖြင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံပါက၊ ၂၀၂၄ မှ ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်းများ၏ မူဘောင် (Child and Youth Safe Organisations Framework) ကို တရားဝင်လိုက်နာရန် လိုအပ်သည်။
- ဤတရားဝင် လိုအပ်ချက် အသစ်များသည် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ရှုခင်းများတွင် ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များကို ဘေးကင်းစေရန် စောင့်ရှောက်ခြင်း အကြောင်း ဖြစ်သည်။
- အလားတူဥပဒေဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များသည် အခြားသြစတြေးလျပြည်နယ်များရှိ အဖွဲ့အစည်းများ၏ ကလေးများနှင့် လူငယ်များကို အကာအကွယ်ပေးသည့် အခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ရာတွင် ၎င်းတို့၏ အရည်အချင်းများ အားကောင်းလာသည်ကို တွေ့ရသည်။

ဤမူဘောင်သည် မည်သူနှင့်သက်ဆိုင်သနည်း။

- ကလေးများအတွက် အထူးဝန်ဆောင်မှုများပေးသော သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် ကလေးများအတွက် အသုံးပြုရန်အတွက် အထူးသီးသန့် အထောက်အကူပစ္စည်းများကို ပံ့ပိုးပေးသော အဖွဲ့အစည်းများ။
- အဖွဲ့အစည်းအချို့အတွက် လိုက်နာရမည့် ဥပမာများ ပါဝင်သည်-
 - ကလေးထိန်းနှင့် ကလေးထိန်းဝန်ဆောင်မှုများ
 - အသင်းများနှင့် အသင်းအဖွဲ့များတွင် ကလေးများ၏ သိသာထင်ရှားသော အဖွဲ့ဝင်မှု သို့မဟုတ် ကလေးများနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သည့် အသင်းများ
 - အရွယ်ရောက်ပြီးဖြစ်သောသူများသည် ကလေး သူငယ်များနှင့် အဆက်အသွယ်ရှိသည့် လှုပ်ရှားမှုများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ထမ်းဆောင်သော ယုံကြည်ခြင်းကို အခြေပြုအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် ဘာသာရေးအဖွဲ့အစည်းများ။

ကျွန်တော် ဘာလုပ် ရမှာလဲ။

- မူဘောင်တွင် ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်းများ (Child and Youth Safe Standards) နှင့် အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူ အစီအစဉ် (Reportable Conduct Scheme) တို့ ပါဝင်သည်။
- ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသောစံနှုန်း (Child and Youth Safe Standards) များတွင် အဖွဲ့အစည်းများက ကလေးများနှင့် လူငယ်များ ထိတွေ့ဆက်ဆံသည့်အခါ

လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ရမည့် အခြေခံမူ ၁၀ ချက်ဖြစ်သည်။ ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်း (Child and Youth Safe Standards)များကို လက်တွေ့ကျင့်သုံးရာတွင် အဖွဲ့အစည်းများသည် အောဘရီဂျင်နယ် ယဉ်ကျေးမှု ဘေးကင်းရေး အတွက် (လူတိုင်းလက်ခံနိုင်သော စံနှုန်း) Universal Principle ကို အကျိုးသက်ရောက်စေရမည်။

- အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူ အစီအစဉ် (Reportable Conduct Scheme) သည် အလုပ်သမားတစ်ဦးနှင့် ပတ်သက်သည့် ကလေးအလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် အပြုအမူဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ပူပန်မှု များကို အစီရင်ခံရန်နှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် အဖွဲ့အစည်းအချို့၏ ခေါင်းဆောင်များမှာ မဖြစ်မနေ သတင်းပို့ရသည့် အစီအစဉ်အသစ်တစ်ခု ဖြစ်သည်။
- မူဘောင် ကိုလိုက်နာရန်လို အပ်သော အဖွဲ့အစည်းများသည် ၎င်းတို့၏ တရားဝင်ဝတ အသစ်များပြည့်မီရန် ပံ့ပိုးမှု ရရှိ မည်ဖြစ်ပေး ၎င်းတို့သည် လိုက်နာဆောင်ရွက်နေပပီဟု ဆိုလိုခြင်းဖြစ်နိုင်သည်။

ကလေးသူငယ်နှင့်လူငယ်များလုံခြုံသောစံနှုန်းများ

(Child and Youth Safe Standards)

ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်းများ (Child and Youth Safe Standards) သည် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို ၎င်း၏ဗဟိုတွင် ကလေးဘေးကင်းရေးနှင့် သုခချမ်းသာမှုဖြင့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ်ကို မည်ကဲ့သို့ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမည်ကို ဖော်ပြသည့် အခြေခံမူ ၁၀ ချက်ဖြစ်သည်။

ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်းများ (Child and Youth Safe Standards) ကို အောက်ပါတို့အတွက် ပုံစံအကြံအစည် ထုတ်ထားပါသည်။

- ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များ၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် သုခချမ်းသာမှုကို မြှင့်တင်ပေးရန်
- ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များကို အလွဲသုံးစား မဟားတရား ပြုခြင်းနှင့် အန္တရာယ်ပြုခြင်းများကို တားဆီးပေးရန်
- ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များအား ထိတွေ့ဆက်ဆံရန် လိုအပ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ စံသတ်မှတ်ချက်တစ်ခု ဖန်တီးပေးရန်။
- ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များအား ထိတွေ့ဆက်ဆံရသော အဖွဲ့အစည်းများအား ၎င်းတို့၏နေ့စဉ်အလေ့အကျင့်တွင် ဗျူဟာများထည့်သွင်းထားကြောင်း သေချာစေရန်။

စံနှုန်းများ ၁၀ ချက်လုံးကို လက်တွေ့ကျင့်သုံးရာတွင် အဖွဲ့အစည်းများသည် [အဲဘီဂျီဂျင်နယ် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာလုံခြုံမှု \(Aboriginal Cultural Safety\)](#) အတွက် (လူတိုင်းလက်ခံနိုင်သော စံနှုန်း) Universal Principle ဟုခေါ်သော အရာတစ်ခုခုကိုလည်း အကျိုးသက်ရောက်စေရမည်။

Universal Principle (လူတိုင်းလက်ခံနိုင်သော စံနှုန်း) တွင် အဖွဲ့အစည်းများသည် (အဲဘီဂျီဂျင်နယ်) Aboriginal သို့မဟုတ် Torres Strait Islander (တောရက်စ် ရေလက်ကြား ကျွန်းသား) ကလေးများ၏ ယဉ်ကျေးမှုဘေးကင်းရေးအခွင့်အရေးကို လေးစားကြောင်း သေချာစေသည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ပေးဆောင်ရမည်ဟု ဖော်ပြထားသည်။

စံနှုန်း ၁၀ ချက် များမှာ-

စံနှုန်း ၁- ကလေးဘေးကင်းရေးနှင့် သုခချမ်းသာမှုကို အဖွဲ့အစည်း၏ခေါင်းဆောင်မှု၊ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ယဉ်ကျေးမှုတွင် ထည့်သွင်းထားသည်။

စံနှုန်း ၂- ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များအား ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အသိပေးပြီး ၎င်းတို့အပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်များတွင် အလေးအနက်ထား ပါဝင်ကြသည်။

စံနှုန်း ၃- မိသားစုများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို အသိပေး အကြောင်းကြားပြီး ကလေးသူငယ် လုံခြုံမှုနှင့် သာယာဝပြောရေးကို မြှင့်တင်ရာတွင် ပါဝင်ကြသည်။

စံနှုန်း ၄- မူဝါဒနှင့် လက်တွေ့တွင် တန်းတူညီမျှမှုကို ထိန်းသိမ်းထားပြီး မတူကွဲပြားသောသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို လေးစားလိုက်နာကြသည်။

စံနှုန်း ၅- ကလေးသူငယ်များ၊ လူငယ်များနှင့် အတူ အလုပ်လုပ်ဆောင်နေသူများသည် အလုပ်ခွင်တွင် ကလေးဘေးကင်းရေးနှင့် သုခတန်ဖိုးများကို ထင်ဟပ်စေရန် သင့်လျော်စွာ ပံ့ပိုးပေးကြသည်။

စံနှုန်း ၆- တိုင်ကြားမှုများနှင့် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို တုံ့ပြန်ရန် လုပ်ငန်းစဉ်များသည် ကလေးများကို အဓိကထားလုပ်ဆောင်ကြသည်။

စံနှုန်း ၇- ဝန်ထမ်းများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများသည် စဉ်ဆက်မပြတ် ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်မှုများမှတစ်ဆင့် ကလေးများနှင့် လူငယ်များ ဘေးကင်းစေရန်အတွက် အသိပညာ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အသိပညာများဖြင့် အပြည့်အစုံ ရှိကြသည်။

စံနှုန်း ၈- ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် အွန်လိုင်းပတ်ဝန်းကျင်များသည် ကလေးများနှင့် လူငယ်များအတွက် ထိခိုက်နစ်နာစေမည့် အခွင့်အလမ်းကို နည်းပါးစေပြီး ဘေးကင်းရေးနှင့် သုခချမ်းသာကို မြှင့်တင်ပေးကြသည်။

စံနှုန်း ၉- ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်းများကို ပုံမှန်ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင်ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် အကောင်အထည် ဖော်ကြသည်။

စံနှုန်း ၁၀- မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စာတမ်းများတွင် အဖွဲ့အစည်းသည် ကလေးများနှင့် လူငယ်များအတွက် မည်သို့ ဘေးကင်းကြောင်း မှတ်တမ်းတင်ထားကြသည်။

ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော စံနှုန်းများ(Child and Youth Safe Standards)ကို ကလေးနှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်း မူဘောင် (Child and Youth Safe Organizations Framework) ၏ အခြားသောချက်ဖြစ်သည့် [အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူအစီအစဉ် \(Reportable Conduct Scheme\)](#) ဖြင့် ဖြည့်စွက်ထားပါသည်။

အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူအစီအစဉ်

အစီရင်ခံစာအပြုအမူအစီအစဉ်သည် ကလေးများနှင့် လူငယ်များအတွက် ၎င်းတို့၏ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများကို စေ့စေ့စပ်စပ်၊ ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ၊ ဘေးကင်းပြီး ကလေးဗဟိုပြုနည်းလမ်းဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပတ်သက်ပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ယုံကြည်မှုများ အားကောင်းလာစေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဤစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ မည်သို့လုပ်ဆောင်သည်ကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးသည့် လွတ်လပ်သော စည်းမျဉ်းထိန်းက ကြီးကြပ်ထားသည်။

၎င်းသည် သီးခြားအဖွဲ့အစည်းများ၏ ခေါင်းဆောင်များမှ အောက်ပါအတိုင်း လုပ်ရန် လိုအပ်သည်-

- ၎င်းတို့၏အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ အလုပ်သမားတစ်ဦးပါဝင်သည့် ကလေးအလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အပြုအမူဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို [လွတ်လပ်သော စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအဖွဲ့](#)ထံ အစီရင်ခံတင်ပြရန်နှင့်၊
- ဤစိုးရိမ်မှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပါ။

'အလုပ်သမား' အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများကိုလည်း ဆိုလိုပါသည်။

အောက်ပါ တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူများ ပါဝင်သည်-

- သိသာထင်ရှားသော စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှု
- သိသာထင်ရှားစွာလျစ်လျူရှုခြင်း။
- ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှု
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြစ်မှုတစ်ခု
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကျင့်ဆိုး
- ပြုစုပျိုးထောင်ခြင်း။
- ကလေးသူငယ်အလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့် အမျိုးသမီးလိင်အင်္ဂါဖြတ်တောက်မှုတို့ကို အစီရင်ခံရန်ပျက်ကွက်ခြင်းကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာပြစ်မှုများ။

လက်တွေ့တွင် အစီရင်ခံစာအပြုအမူအစီအစဉ်သည် မည်သို့အလုပ်လုပ်သနည်း -

- လုပ်ငန်းသုံးရက်အတွင်း- ခေါင်းဆောင်များသည် အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူကို လွတ်လပ်သော ထိန်းကျောင်းသူထံ စာဖြင့် အစီရင်ခံရမည်။
ဖောင်ဖြည့်ခြင်းဖြင့် အစီရင်ခံ ပြုလုပ်နိုင်သည်။ သူတို့သည် အောက်ပါ ကဲ့သို့သော အခြေခံအသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ပေးဆောင်ရမည်-
 - အလုပ်သမား၏အမည်နှင့် အကယ်၍ သိပါက မွေးသက္ကရာဇ်
 - အစီရင်ခံနိုင်သော အကျင့်စာရိတ် ချက်တင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမားတစ်ဦးအာအစီရင်ခံနိုင်သော ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရခြင်း၊

- အစီရင်ခံနိုင်သော စွပ်စွဲချက်သည် ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာ အပြုအမူဟု သံသယရှိပါက၊ တက်စမေးနီးယား ရဲတပ်ဖွဲ့ထံ အကြောင်းကြားပါ။
 - အဖွဲ့အစည်း၏အမည်၊ လိပ်စာနှင့် တယ်လီဖုန်းနံပါတ်
 - အဖွဲ့အစည်း၏ခေါင်းဆောင်အမည်။
- **ဖြစ်နိုင်သမျှအမြန်ဆုံး**- ခေါင်းဆောင်များသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုစတင်ရပါမည် (သို့မဟုတ်ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် သီးခြားလွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးမှူးတစ်ဦးကို ရယူရန်)။
 - **ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း**- ခေါင်းဆောင်များသည် အောက်ပါတို့ အပါအဝင် လွတ်လပ်သော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအား အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ပေးဆောင်ရမည်-
 - စွပ်စွဲချက် သို့မဟုတ် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်
 - တစ်စုံတစ်ရာ အရေးယူခြင်း ရှိ၊ မရှိ (ဥပမာ၊ အလုပ်သမားတစ်ဦးနှင့် ကလေးများနှင့် ထိတွေ့မှုအပေါ် ကန့်သတ်ချက် ထားရှိခြင်း)
 - ရေးသားတင်ပြချက်များ။
 - **စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏အဆုံးတွင်**- ခေါင်းဆောင်များသည် လွတ်လပ်သော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းသူအား အောက်ပါအချက်အလက်များကို ပေးဆောင်ရမည်-
 - စုံစမ်းစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များ
 - တွေ့ရှိချက်များအတွက် အကြောင်းပြချက်များ
 - ရလဒ်အဖြစ်ယူခဲ့ကြသောမည်သည့်လုပ်ရပ်များ၏အသေးစိတ်အချက်အလက်များ။

ဤစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများသည် အလုပ်မှားယွင်းမှုဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ပုံမှန်အလုပ်ခွင်စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများနှင့် ဆင်တူသည်ဟု ယူဆနိုင်သည်။

သင့်တွင်မေးခွန်းများရှိပါက <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework> သို့သွားပ

အဓိကအသုံးအနှုန်းများ -

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ခေါင်းဆောင် - အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ခေါင်းဆောင်သည် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာတွင် အဓိကတာဝန်ရှိသူတစ်ဦးဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (CEO)၊ အဓိကအရာရှိ (လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်း လုပ်ပိုင်ခွင့်ရသူ (franchisee) ပါဝင်နိုင်သည်) သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်း၏ အတည်ပြုထားသော အကြီးအကဲဖြစ်နိုင်သည်။

အဖွဲ့အစည်း - [ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်းဘောင် \(Child and Youth Safe Organisations Framework\)](#) ဝတ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကုမ္ပဏီ၊ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အသင်းအဖွဲ့ကဲ့သို့သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု။

ဥပဒေဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များ - အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် မဖြစ်မနေလိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်းများ။

ကလေးများ - အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူများ။

လူငယ်များ - အသက် ၁၆ နှစ်ကျော်သော်လည်း ၁၈ နှစ်အောက် လူများ။

အစီရင်ခံနိုင်သော အပြုအမူ- [ကလေး သူငယ်နှင့် လူငယ် ဘေးကင်းသော အဖွဲ့အစည်းဘောင် \(Child and Youth Safe Organisations Framework\)](#) ဝတ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အလုပ်သမားတစ်ဦးပါဝင်သော ကလေးအလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် အပြုအမူ။