

# ¿Está preparado para el Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud (Child and Youth Safe Organisations Framework)?

## ¿Qué es el Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud (el Marco)?

- Si su organización interactúa con niños y jóvenes, legalmente se le podría requerir cumplir con el Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud, a partir de 2024.
- Estos nuevos requisitos legales consisten en mantener seguros a los niños y jóvenes en entornos organizativos.
- Requisitos legales similares llevaron a las organizaciones en otros estados australianos a fortalecer sus habilidades para defender los derechos de proteger a niños y jóvenes.

## ¿A quiénes se aplica el Marco?

- A organizaciones que brindan servicios específicamente para niños o que ofrecen instalaciones específicas para el uso de niños bajo su supervisión.
- Algunos ejemplos de organizaciones que deberán cumplir son:
  - Servicios de guardería y cuidado de niños
  - Clubes y asociaciones que tienen una membresía o participación significativa de niños
  - Grupos basados en la fe u organizaciones religiosas que llevan a cabo actividades o servicios a través de los cuales adultos tienen contacto con niños.

## ¿Qué tendré que hacer?

- El Marco incluye tanto los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil (Child and Youth Safe Standards), como el Esquema de Conducta Denunciable (Reportable Conduct Scheme).
- Los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil son 10 principios que las organizaciones deben poner en práctica cuando interactúan con niños y jóvenes. Al poner en práctica los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil, las organizaciones también deben dar efecto a un Principio Universal para la Seguridad de la Cultura Aborigen (Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety).
- El Esquema de Conducta Denunciable es un nuevo esquema obligatorio que requiere que los líderes de ciertas organizaciones denuncien e investiguen preocupaciones sobre conductas relacionadas con el abuso infantil que involucren a un trabajador.

- Las organizaciones obligadas a cumplir con el Marco recibirán apoyo para cumplir con sus nuevas obligaciones legales y es posible que ya estén haciendo cosas que significan que están cumpliendo.

## Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil (Child and Youth Safe Standards)

Los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil son 10 principios que describen cómo una organización puede desarrollar una cultura centrada en la seguridad y el bienestar infantil:

Los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil están diseñados para:

- promover la seguridad y el bienestar de los niños y jóvenes
- prevenir el abuso y el daño a los niños y jóvenes
- establecer un referente que las organizaciones que interactúan con niños y jóvenes deben cumplir
- asegurar que las organizaciones que interactúan con niños y jóvenes integren estrategias en su práctica diaria para lograr estos objetivos.

Al poner en práctica los 10 Estándares, las organizaciones también deben dar efecto a algo llamado el Principio Universal (Universal Principle) para la [Seguridad de la Cultura Aborigen \(Aboriginal Cultural Safety\)](#).

El Principio Universal establece que las organizaciones deben proporcionar un entorno que garantice que se respete el derecho a la Seguridad Cultural (Cultural Safety) de los niños aborígenes e isleños del Estrecho de Torres (Aboriginal or Torres Strait Islander).

Los 10 Estándares son:

**Estándar 1:** La seguridad y el bienestar infantil están integrados en el liderazgo, la administración y la cultura organizativa.

**Estándar 2:** Se informa a los niños y jóvenes acerca de sus derechos, participan en decisiones que los afectan y se los toma en serio.

**Estándar 3:** Las familias y las comunidades reciben información y participan en la promoción de la seguridad y el bienestar infantil.

**Estándar 4:** Se mantiene la equidad y se respetan las diversas necesidades en la política y la práctica.

**Estándar 5:** Las personas que trabajan con niños y jóvenes son adecuadas y reciben apoyo para reflejar los valores de seguridad y bienestar infantil en la práctica.

**Estándar 6:** Los procesos para responder a quejas y preocupaciones están centrados en los niños.

**Estándar 7:** El personal y los voluntarios cuentan con el conocimiento, las habilidades y la conciencia para mantener seguros a los niños y jóvenes a través de la educación y la capacitación continua.

**Estándar 8:** Los entornos físicos y en línea promueven la seguridad y el bienestar al tiempo que minimizan la posibilidad de daño a los niños y jóvenes.

**Estándar 9:** La implementación de los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil se revisa y mejora con frecuencia.

**Estándar 10:** Las políticas y los procedimientos documentan de qué manera la organización es segura para los niños y jóvenes.

Los Estándares de Seguridad Infantil y Juvenil se complementan con el [Esquema de Conducta Denunciable \(Reportable Conduct Scheme\)](#), que es el otro elemento clave del Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud (Child and Youth Safe Organisations Framework).

## El Esquema de conducta denunciabile

El Esquema de Conducta Denunciable se trata de organizaciones que interactúan con niños y jóvenes e investigan preocupaciones sobre su bienestar de manera exhaustiva, transparente, segura y centrada en los niños.

Está supervisado por un Regulador Independiente que controla cómo se llevan a cabo estas investigaciones, con el objetivo de ayudar a las organizaciones a fortalecer sus habilidades y confianza para llevarlas a cabo.

Lo hace requiriendo a los líderes de organizaciones específicas que:

- denuncien preocupaciones sobre conducta relacionada con abuso infantil que involucre a un trabajador de su organización al [Regulador Independiente \(Independent Regulator\)](#), e
- investiguen dichas preocupaciones.

Como “trabajador” nos referimos también a los voluntarios.

La conducta denunciabile incluye:

- daño emocional o psicológico significativo
- negligencia significativa
- violencia física
- delito sexual
- conducta sexual impropia
- grooming (acoso sexual)
- delitos relacionados, como no denunciar abuso infantil y mutilación genital femenina.

Cómo funciona el Esquema de conducta denunciabile en la práctica:

- **Dentro de tres días hábiles:** Los líderes deben informar la conducta denunciabile al Regulador Independiente por escrito. Deben proporcionar datos básicos como:

- el nombre del trabajador y, si se conoce, la fecha de nacimiento
- que se realizó una acusación de conducta denunciada o que se registró una condena denunciada contra un trabajador
- si la acusación denunciada es una sospecha de comportamiento criminal, si se informó a la policía de Tasmania
- el nombre, dirección y número de teléfono de la organización
- el nombre del líder de la organización.
- **A la brevedad posible:** Los líderes deben iniciar una investigación (o conseguir un investigador independiente para hacerlo).
- **En un plazo de 30 días:** Los líderes deben proporcionar información detallada al Regulador Independiente, que incluya:
  - información sobre la acusación o condena
  - si se tomaron medidas (por ejemplo, limitar el contacto de un trabajador con niños)
  - cualquier presentación por escrito.
- **Al final de la investigación:** Los líderes deben proporcionar la siguiente información al Regulador Independiente:
  - resultados de la investigación
  - motivos de los resultados
  - detalles de cualquier acción tomada como resultado.

Estas investigaciones pueden considerarse similares a cualquier investigación normal en el lugar de trabajo que se refiera a una posible conducta laboral impropia.

Si tiene preguntas, visite <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework>

## Términos clave:

**Líder de una organización:** El líder de una organización es la persona principalmente responsable de la toma de decisiones de la organización. Podría tratarse del director ejecutivo (CEO), el funcionario principal (puede tratarse del propietario de una empresa o de un franquiciado) o un jefe aprobado de la entidad.

**Organización:** Una entidad, como una empresa, una institución o una asociación, según se enumera en el sitio web del Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud ([Child and Youth Safe Organisations Framework](#)).

**Requisitos legales:** Reglas obligatorias que deben cumplir las organizaciones.

**Niños:** Personas menores de 18 años.

**Jóvenes:** Personas mayores de 16 pero menores de 18 años.

**Conducta denunciabile:** Conducta relacionada con el abuso infantil que involucre a un trabajador de una organización, según se enumera en el sitio web del [Marco de Organizaciones Seguras para la Infancia y la Juventud \(Child and Youth Safe Organisations Framework\)](#).