

هل منظماتكم مستعدة لإطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب (Child and Youth Safe Organisations)؟

ما هو إطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب (إطار العمل)؟

- إذا كانت مؤسستك تتعامل مع الأطفال والشباب، فقد يُطلب منها قانوناً الالتزام بإطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب اعتباراً من عام 2024.
- تتعلق هذه المتطلبات القانونية الجديدة بالحفاظ على سلامة الأطفال والشباب في البيئات التنظيمية.
- وقد شهدت المتطلبات القانونية المماثلة قيام منظمات في ولايات أستراليا أخرى بتعزيز مهاراتها في تعزيز حقوق حماية الأطفال والشباب.

على من ينطبق إطار العمل؟

- المنظمات التي تقدم خدمات مخصصة للأطفال، أو توفر مرافقاً مخصصة للاستخدام من قبل الأطفال تحت إشرافها.
- بعض الأمثلة على المنظمات التي يجب أن تمتثل تشمل ما يلي:
 - خدمات رعاية الأطفال ومجالسة الأطفال
 - النوادي والجمعيات التي تضم في عضويتها أو فيها مشاركة كبيرة من قبل الأطفال
 - المجموعات الدينية أو المنظمات الدينية التي تنفذ أنشطة أو خدمات يمكن من خلالها للبالغين الاتصال بالأطفال.

ما الذي يمكنني القيام به؟

- يتضمن الإطار كلاً من المعايير الآمنة للأطفال والشباب (Child and Youth Safe Standards) وبرنامج الإبلاغ عن السلوك (Reportable Conduct Scheme).
- المعايير الآمنة للأطفال والشباب هي 10 مبادئ يجب على المنظمات وضعها موضع التنفيذ عند التعامل مع الأطفال والشباب. وعند وضع المعايير الآمنة للأطفال والشباب موضع التنفيذ، يجب على المنظمات أيضاً تفعيل المبدأ الموحد للسلامة الثقافية للسكان الأصليين (Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety). إن برنامج الإبلاغ عن السلوك هو نظام إلزامي جديد يتطلب من قادة بعض المنظمات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلوك المتعلق بإساءة معاملة الأطفال التي تبدر من أحد العاملين والتحقيق فيها.
- ستتلقى المنظمات المطلوب منها الالتزام بإطار العمل الدعم للوفاء بالتزاماتها القانونية الجديدة وربما تكون أصلاً ممثلة لهذه الإلتزامات.

إطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب (Child and Youth Safe Organisations)

المعايير الآمنة للأطفال والشباب (Child and Youth Safe Standards) هي 10 مبادئ تحدد كيف يمكن لمنظمة ما تطوير ثقافة تضع سلامة الأطفال ورفاههم ضمن أسس أولوياتها.

لقد تم تصميم المعايير الآمنة للأطفال والشباب من أجل:

- تعزيز سلامة ورفاه الأطفال والشباب
- منع الإساءة والأذى للأطفال والشباب
- إنشاء معيار يجب على المنظمات التي تتعامل مع الأطفال والشباب الإلتزام به
- التأكد من قيام المنظمات التي تتعامل مع الأطفال والشباب بتضمين استراتيجيات في ممارساتهم اليومية لتحقيق هذه الأشياء.

عند وضع جميع المعايير العشرة موضع التنفيذ، يجب على المنظمات أيضاً تفعيل ما يُسمى بالمبدأ الموحد للسلامة الثقافية للسكان الأصليين (Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety).

ينص المبدأ الموحد (Universal Principle) على أنه يجب على المنظمات توفير بيئة تضمن احترام الحق في السلامة الثقافية (Cultural Safety) للأطفال السكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس (Aboriginal or Torres Strait Islander).

المعايير العشرة هي:

- المعيار 1:** سلامة الطفل ورفاهه جزء لا يتجزأ من القيادة التنظيمية والحوكمة والثقافة.
 - المعيار 2:** تعريف الأطفال والشباب بحقوقهم، والمشاركة في القرارات التي تؤثر عليهم، وأخذها على محمل الجد.
 - المعيار 3:** يتم إعلام العائلات والمجتمعات وإشراكها في تعزيز سلامة الطفل ورفاهه.
 - المعيار 4:** دعم العدالة واحترام الاحتياجات المتنوعة في السياسات والممارسات.
 - المعيار 5:** الأشخاص الذين يعملون مع الأطفال والشباب مناسبون ومدعومون ليعكسوا قيم سلامة ورفاه الأطفال في الممارسة العملية.
 - المعيار 6:** تركز عمليات الاستجابة للشكاوى والمخاوف على الأطفال.
 - المعيار 7:** تم تزويد الموظفين والمتطوعين بالمعرفة والمهارات والوعي للحفاظ على سلامة الأطفال والشباب من خلال التعليم والتدريب المستمر.
 - المعيار 8:** تعمل البيئات الفعلية وبيئات الإنترنت على تعزيز السلامة والرفاه مع تقليل فرص تعرض الأطفال والشباب للأذى.
 - المعيار 9:** تتم مراجعة وتحسين تنفيذ المعايير الآمنة للأطفال والشباب بانتظام.
 - المعيار 10:** توثق السياسات والإجراءات مدى أمان المنظمة للأطفال والشباب.
- يتم استكمال المعايير الآمنة للأطفال والشباب من خلال برنامج الإبلاغ عن السلوك (Reportable Conduct Scheme)، وهو العنصر الرئيسي الآخر في إطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب.

برنامج الإبلاغ عن السلوك

يهدف برنامج الإبلاغ عن السلوك بالمنظمات التي تتعامل مع الأطفال والشباب الذين يحققون في المخاوف المتعلقة برفاههم بطريقة شاملة وشفافة وأمنة وتتمحور حول الطفل.

وتشرف عليه جهة تنظيمية مستقلة تراقب كيفية إدارة هذه التحقيقات، بهدف مساعدة المنظمات على تعزيز مهاراتها وثقتها في القيام بها.

ويتم ذلك من خلال مطالبة قادة منظمات محددة بما يلي:

- الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلوك المتعلق بإساءة معاملة الأطفال والتي تشمل أحد العاملين في مؤسستهم إلى [المنظم المستقل](#)، و
- التحقيق في هذه المخاوف.

تشمل كلمة "العامل" المتطوعين أيضاً.

يشمل السلوك الواجب الإبلاغ عنه ما يلي:

- الضرر العاطفي أو النفسي الكبير
- الإهمال الكبير
- العنف الجسدي
- الجريمة الجنسية
- سوء السلوك الجنسي
- الاستدراج
- الجرائم ذات الصلة مثل عدم الإبلاغ عن إساءة معاملة الأطفال وتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية.

كيف يعمل نظام السلوك الواجب الإبلاغ عنه عملياً:

- خلال ثلاثة أيام عمل: يجب على القادة الإبلاغ عن السلوك الواجب الإبلاغ عنه إلى الجهة التنظيمية المستقلة كتابياً. ويجب عليهم تقديم التفاصيل الأساسية مثل:

- اسم العامل وتاريخ ميلاده إذا كان معروفاً
- أنه قد تم تقديم ادعاء بسلوك يستوجب الإبلاغ عنه، أو أنه تم تسجيل إدانة تستوجب الإبلاغ عنها ضد العامل
- ما إذا كان الادعاء المبلغ عنه يشتبه في أنه سلوك إجرامي، وما إذا تم إبلاغ شرطة تازمانيا
- اسم وعنوان ورقم هاتف المنظمة
- قائد اسم المنظمة.

- في أسرع وقت ممكن: يجب على القادة بدء التحقيق (أو الاستعانة بمحقق مستقل للقيام بذلك).
- في غضون 30 يوم: يجب على القادة تقديم معلومات تفصيلية إلى الجهة التنظيمية المستقلة، بما في ذلك:

- معلومات حول الادعاء أو الإدانة
- ما إذا كان قد تم اتخاذ أي إجراءات (على سبيل المثال، وضع حد لاتصال العامل بالأطفال)
- أي تقديمات مكتوبة.

- في نهاية التحقيق: يجب على القادة تقديم المعلومات التالية إلى الجهة التنظيمية المستقلة:

- نتائج التحقيق
- أسباب النتائج
- تفاصيل أي إجراءات تم اتخاذها نتيجة لذلك.

يمكن اعتبار هذه التحقيقات مشابهة لأي تحقيق عادي في مكان العمل.

إذا كانت لديك أسئلة، قم بزيارة <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework>

مصطلحات مهمة:

قائد المنظمة - قائد المنظمة هو الشخص المسؤول بشكل أساسي عن اتخاذ القرار في المنظمة. ويمكن أن يكون هذا هو الرئيس التنفيذي (CEO)، أو المسؤول الرئيسي (قد يشمل ذلك صاحب العمل أو مالك الامتياز) أو مدير مفوض من قبل المنظمة.

المنظمة - هي كيان كشركة أو مؤسسة أو جمعية، كما هو مدرج في الموقع الإلكتروني الخاص [بإطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب](#).

المتطلبات القانونية - القواعد الإلزامية التي يجب على المنظمات الالتزام بها.

الأطفال - الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة.

الشباب - الأشخاص الذين تزيد أعمارهم على 16 سنة ولكنهم أقل من 18 سنة.

السلوك الذي يجب الإبلاغ عنه - السلوك المتعلق بإساءة معاملة الأطفال الذي يبدر من أحد العاملين في إحدى المنظمات، كما هو مدرج في الموقع الإلكتروني الخاص [بإطار عمل المنظمات الآمنة للأطفال والشباب](#).