

ለህጻናት እና ለታዳጊ ወጣቶች ደህንነት ማህበራት መርሃ ግብር (Child and Youth Safe Organisations Framework) ዝግጁ ነዎትን?

የህጻናትና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት ድርጅቶች መርሃ ግብር (መርሃ ግብር) ምንድን ነው?

- ድርጅቱ ከህጻናትና ከታዳጊ ወጣቶች ጋር የሚሳተፍ ከሆነ ከ2024 ዓ.ም ጀምሮ የህጻናትና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት ድርጅቶች መርሃ ግብርን ማክበር በህጋዊ መንገድ ሊጠየቅ ይችላል።
- እነዚህ አዳዲስ ህጋዊ መስፈርቶች ህጻናትን እና ወጣቶችን በድርጅታዊ ሁኔታ ከአደጋ ለመጠበቅ ነው።
- በሌሎች የአውስትራሊያ አስተዳደር ግዛቶች የሚገኙ ድርጅቶችም ህጻናትንና ወጣቶችን ደህንነት የመጠበቅ መብት ተመሳሳይ ህጋዊ ጥያቄዎች በማስከበር ረገድ ከህሎታቸውን ሲያጠናክሩ ተመልክተዋል።

መርሃ ግብሩ የሚሠራው ለማን ነው?

- በተለይ ለህጻናት አገልግሎት የሚሰጡ ድርጅቶች ወይም በእነሱ ቁጥጥር ስር ላሉ ህጻናት ለሚጠቀሙባቸው ተቋማት በተለይ ይሰጣሉ።
- መታዘዝ ያለባቸው አንዳንድ ድርጅቶች ምሳሌዎች የሚከተሉት ናቸው፡
 - የህጻናት እንክብካቤ ሰጪ እና የህጻናት እንክብካቤ አገልግሎት
 - የህጻናት ከፍተኛ የአባልነት ወይም ተሳትፎ ያላቸው ክለቦችና ማህበራት
 - ጎልማሶች ከልጆች ጋር ግንኙነት የሚያደርጉባቸውን እንቅስቃሴዎች ወይም አገልግሎቶች የሚያከናውኑ በእምነት ላይ የተመሠረቱ ቡድኖች ወይም ሃይማኖታዊ ድርጅቶች።

ምን ማድረግ አለብኝ?

- በመርሃ ግብሩ የሚካተት የህጻናት እና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርቶችን (Child and Youth Safe Standards) እንዲሁም ሪፖርት ማድረግ የሚያስችል የድርጊት መርሃ ግብርን (Reportable Conduct Scheme) ያካትታል።
- የህጻናትና የወጣቶች ደህንነት መስፈርቶች ድርጅቶች ከህጻናት እና ከወጣቶች ጋር ሲሳተፉ ተግባራዊ ማድረግ ያለባቸው 10 መርሆዎች ናቸው። የህጻናት እና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርቶችን ተግባራዊ በማድረግ ረገድ ምህዳሮች ለአቦርጅናል ባህላዊ ደህንነት አጠቃላይ መርሃ ግብርም (Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety) ተግባራዊ መሆን አለበት።
- ሪፖርት ሊደረግ የሚችል የድርጊት መርሃ ግብር የአንዳንድ ድርጅቶች መሪዎች ከሠራተኛ ጋር በተያያዘ በልጆች ላይ ከሚፈጸም በደል ጋር በተያያዘ የሚነሱ ስጋቶችን ሪፖርት እንዲያደርጉና እንዲመረምሩ የሚያስገድድ አዲስ፣ የግዴታ መርሃ ግብር ነው።
- ከመርሃ ግብር ጋር ተስማምተው እንዲሰሩ የሚጠየቁትን ድርጅቶች አዲሱን ህጋዊ ግዴታቸውን ለመወጣት ድጋፍ የሚያገኙ ከመሆኑም በላይ ቀደም ሲል እየፈጸሙ ያሉ ነገሮችን እየሰሩ ሊሆን ይችላል።

የህጻን እና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርቶች (Child and Youth Safe Standards)

የህጻናት እና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርት አንድ ድርጅት በማእከሉ ውስጥ የልጆች ደህንነት እና ደህንነት ያለው ባህል እንዴት ማዳበር እንደሚችል የሚዘረዝሩ 10 መርሆዎች ናቸው።

የህጻናት እና የወጣቶች ደህንነት መስፈርቶች የተነደፉት፡

- የህጻናትና የወጣቶች ሰላምና ደህንነት እንዲሰፍን ማድረግ
- በልጆችና በወጣቶች ላይ የሚደርሰውን በደልና ጉዳት መከላከል
- ከህጻናትና ከወጣቶች ጋር የሚተባበሩ ድርጅቶች ሊያሟሉት የሚገባ መመዘኛ መፍጠሩ
- ከህጻናት እና ከወጣቶች ጋር የሚሳተፉ ድርጅቶች እነዚህን ነገሮች እውን ለማድረግ ስልቶችን በአለት ተአለት ተግባራቸው ውስጥ እንዲሰሩ ለማድረግ ማረጋገጥ።

ድርጅቶች 10 መስፈርቶችን በሙሉ በሥራ ላይ በማዋል [ለአብሮጂናል ባህላዊ ደህንነት\(Aboriginal Cultural Safety\)](#) የአጠቃላይ መርህ ለሚባለው ነገርም ተግባራዊ ማድረግ አለባቸው።

የአጠቃላይ መርህ ድርጅቶች እንደሚለው የአብሮጂናል ወይም የቶሬስ ስትሬት ኣይላንደር ህጻናት የባህላዊ ደህንነት (Cultural Safety) ሙብት እንዲከበር የሚያደርግ ሁኔታ ማቅረብ አለባቸው ይላል።

10 መስፈርቶች የሚከተሉት ናቸው

መደብ 1: የህጻናት ሰላም እና ደህንነት በድርጅታዊ አመራር፣ በአስተዳደርና በባህል ውስጥ የታቀፉ ናቸው።

መደብ 2: ህጻናትና ወጣቶች ስለ መብታቸው ይነገራቸዋል፣ በእነሱ ላይ ተጽኖ በሚያሳድሩ ውሳኔዎች ላይ ይሳተፋሉ እንዲሁም በቁም ነገር ላይ የተመሰረተ ይወሰናሉ።

መደብ 3: ቤተሰቦችና ማህበረሰቦች ለህጻናት ሰላምና ደህንነት አስተዋጽኦ በማድረግ ረገድ እውቀት ያላቸው ከመሆኑም ሌላ ተሳትፎ ያደርጋሉ።

መደብ 4: በፖሊሲ እና በተግባር ፍጻሜ ላይ እኩልነት የሚከበር እና የተለያዩ ፍላጎቶችም የተከበረ ነው።

መደብ 5: ከህጻናትና ከታዳጊ ወጣቶች ጋር የሚሠሩ ሰዎች ለህጻናት ሰላምና ደህንነት ያላቸውን የሥነ ምግባር እሴቶች በሥራ ላይ ለማዋል ተስማሚና የሆነ እርዳታ ያላቸው ናቸው።

መደብ 6: ለቅሬታ እና ስጋቶች ምላሽ መስጠት ሂደቶች ልጆች ላይ ያተኮሩ ናቸው።

መደብ 7: ሰራተኞችና ፈቃደኛ ሠራተኞች በቀጣይ ትምህርትና ስልጠና አማካኝነት ህጻናትን እና ወጣቶችን ከአደጋ ለመጠበቅ የሚያስችል እውቀት፣ ችሎታ ከህሎትና ግንዛቤ ያላቸው ናቸው።

መደብ 8: በአካላዊ ግንኙነትና በአንላይን ኢንተርኔት የሚጠቀሙ ህጻናትና ታዳጊ ወጣቶች ጉዳት ሊደርስባቸው የሚችለውን አጋጣሚ በመቀነስ ሰላምና ደህንነት እንዲሰፍን ያደርጋሉ።

መደብ 9: የህጻናት እና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርቶች አፈጻጸም በየጊዜው ይገመግማሉ እንዲሁም ይሻሻላሉ።

መደብ 10: ፖሊሲዎች እና የአሰራር ሂደት ድርጅቱ እንዴት ለህጻናት እና ለታዳጊ ወጣቶች ደህንነት እንደሆነ ይመዘግባል።

የህጻናትና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት መስፈርቶች የሚጠናቀቁት [ሪፖርት ማድረግ በቻለው የድርጊቱ መርሃ ግብር](#) ሲሆን ይህም ሌላው የህጻናትና የታዳጊ ወጣቶች ደህንነት ድርጅት መርሃ ግብር ዋና ክፍል ነው።

በሪፖርት ሊካሄድ የሚችል አሰራር ዘዴ

በሪፖርት የሚካሄድ አሰራር ዘዴ እንደሚያመለክተው ከህጻናት እና ከታዳጊ ወጣቶች ጋር ግንኙነት ላላቸው ድርጅቶች ስለ ደህንነታቸው ያላቸውን ስጋት በሚገባ፣ ግልፅ፣ አስተማማኝ እና ህጻናት ላይ በማተኮሩ ከትትል ማጣሪያ ለሚያደርጉ ድርጅቶችን የሚመለከት ነው።

ድርጅቶች እነዚህን የማጣሪያ ምርመራዎች በማድረግ ረገድ ያላቸውን ችሎታና እምነት እንዲያጠናክሩ ለመርዳት ሲባል እነዚህ ምርመራዎች እንዴት እንደሚካሄዱ የሚከታተል በማንም ተጽእኖ የለለበት ነጻ አስተዳዳሪ በበላይነት ይከታተላል።

ይህን የሚያደርገው የተወሰኑ ድርጅቶች መሪዎች እንዲህ እንዲያደርጉ በመጠየቅ ነው፡

- በድርጅታቸው ውስጥ ሰራተኛን በማጋጨት ከህጻናት ጥቃት ጋር በተያያዘ የሚፈጸሙ ተግባራትን [ለብቸኛ ነጻ የሆነ አስተዳዳሪ](#) ሪፖርት ማድረግ፣ እና
- እነዚህን ጉዳዮች ማጣራት።

'ሰራተኛ' ማለት ፈቃደኛ ሠራተኞችም ማለታችን ነው።

በሪፖርት ማድረግ የሚከተሉትን ያካትታል፡

- ከፍተኛ ስሜታዊ ወይም ስነ-ልቦናዊ ጉዳት
- ጉልህ ቸልተኝነት
- አካላዊ ጥቃት
- የወሲብ ወንጀል
- የጾታ ብልግና
- አነጣጥሮ ማስወገድ
- በልጆች ላይ የሚፈጸመውን በደልና የሴቶችን የጾታ ብልት መቁረጥ ሪፖርት አለማድረግን የመሳሰሉ ተያያዥ ወንጀሎች ናቸው።

ሪፖርት ማድረግ በሚቻልበት በተግባር እንዴት ይሠራል?

- **በሰላም የሰራ ቀናት ውስጥ፡** መሪዎች ሪፖርት የሚደረግበትን አካሄድ ለብቸኛ ነጻ አስተዳዳሪው በጽሑፍ ማሳወቅ አለባቸው። እንደዚህ ያሉ መሰረታዊ ዝርዝር ጉዳዮችን እንደሚከተለው ማቅረብ አለባቸው፡
 - የሰራተኛው ስም እና የሚታወቅ ከሆነ የተወለደበት ቀን
 - በሪፖርት ሊካሄድ የሚችል የድርጊት ክስ እንደተመሰረተ ወይም በሠራተኛ ላይ ሊመዘገብ የሚችል ፍርድ ቤት ወንጀል
 - በሪፖርት ሊቀርብለት የሚችል ክስ የወንጀል ድርጊት ተጠርጥሮ ከሆነ፣ የታዘመን ያልሆነ ምርመራ
 - የድርጅቱ ስም፣ አድራሻና ስልክ ቁጥር
 - የድርጅቱ ሃላፊ ስም መሪ።
- **በተቻለ ፍጥነት፡** መሪዎች የማጣሪያ ምርመራ መጀመር አለባቸው (ወይም አንድ ራሱን የቻለ ብቸኛ መርማሪ እንዲያደርገው ማድረግ)
- **በ30 ቀናት ውስጥ፡** መሪዎች ለብቸኛ ነጻ የሆነ አስተዳዳሪው ዝርዝር መረጃ መስጠት አለባቸው፤ በዚህ የሚካተት፡
 - ስለ ክስ ክርክር ወይም ስለ ፍርድ ቤቱ ወንጀል መረጃ

- ማንኛውም እርምጃ ተወስዶ እንደሆነ (ለምሳሌ አንድ ሠራተኛ ከልጆች ጋር ባለው ግንኙነት ላይ ገደብ ማስቀመጥ)
- ማንኛውም በጽሑፍ የሰፈረ መረጃ ማስገባት።
- **የማጣሪያ ምርመራው ሲጠናቀቅ፡** መሪዎች ለብቸኛ ነጻ አስተዳዳሪው የሚከተለውን መረጃ ማቅረብ አለባቸው -
 - የማጣሪያ ምርመራው ውጤት
 - ለግኝት ውጤቶቹ ምክንያቶች
 - በዚህ ምክኒያት የተወሰደ ማንኛውም እርምጃ ዝርዝር።

እነዚህ የማጣሪያ ምርመራዎች በሥራ ቦታ ሊደረግ የሚችለውን መጥፎ ድርጊት በተመለከተ ከተለመደው የሥራ ቦታ ማጣሪያ ምርመራ ጋር ተመሳሳይ እንደሆኑ ተደርገው ሊታዩ ይችላሉ።

ጥያቄዎች ካለዎት በድረገጽ <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework>

ቁልፍ አገላለጽ፡

የአንድ ድርጅት መሪ – የአንድ ድርጅት መሪ ለድርጅቱ ውሳኔ በዋነኛነት ሃላፊነት የሚሰጠው ሰው ነው። ይህ የድርጅቱ ዋና አዛዥ (CEO)፣ ዋና ሃላፊ (ይህ የንግድ ሥራ ባለቤት ወይም ፍራንካይዝ ሲሆን) ወይም ተቀባይነት ያገኘ የድርጅቱ ሃላፊ ሊሆን ይችላል ።

ድርጅት – እንደ ኩባንያ፣ ተቋም ወይም ማህበር ያሉ ህብረተሰቦች [በህጻናት እና በታዳጊ ወጣቶች ደህንነት ድርጅት መርሃ ግብር \(Child and Youth Safe Organisations Framework\)](#) ድህረገጽ ላይ እንደተዘረዘሩት።

የህግ መስፈርቶች – ድርጅቶች መታዘዝ ያለባቸው የግዴታ ደንቦች እንደሚከተለው ይሆናል።

ልጆች – እድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች የሆኑ ሰዎች።

ታዳጊ ወጣቶች – ከ16 ዓመት በላይ የሆናቸው ግን ከ18 ዓመት በታች የሆኑ ሰዎች።

ሪፖርት ሊጣልበት የሚችል ምግባር – [በህጻናትና ወጣቶች ደህንነት ድርጅት መርሃ ግብር](#) ድህረገጽ ላይ እንደተዘረዘረው የአንድ ድርጅት ሰራተኛ በህጻናት ላይ ከሚደርስ ጥቃት ጋር የተያያዘ ድርጊት ይሆናል።