

آیا شما برای چارچوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان (Child and Youth Safe Organisations) آمادگی دارید؟

چارچوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان (چارچوب) چیست؟

- اگر سازمان شما با کودکان و جوانان ارتباط دارد، آن بطور قانونی ملزم است که از سال 2024 از چارچوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان پیروی کند.
- این الزامات قانونی جدید در باره ایمن نگه داشتن کودکان و جوانان در محیط های سازمانی است.
- الزامات قانونی مشابه نشان داده است که سازمان ها در ایالت های دیگر استرالیا مهارت های شان را در حمایت از حقوق محافظت از کودکان و جوانان تقویت کرده اند.

این چارچوب در مورد چه کسانی صدق می کند؟

- سازمان هایی که به طور ویژه برای کودکان خدمات ارائه می دهند، یا تسهیلاتی را به طور ویژه برای استفاده کودکان تحت نظارت این سازمانها ارائه می کنند.
- چند مثال از سازمان هایی که باید از این الزامات پیروی کنند، عبارتند از:
 - مراکز خدمات مراقبت از کودک و نگهداری از نوزادان
 - باشگاه ها و موسساتی که کودکان در آنها عضویت قابل توجهی دارند یا در آن مشارکت دارند
 - گروه های مبتنی بر ایمان یا سازمان های مذهبی که فعالیت ها یا خدماتی را انجام می دهند که از طریق آن بزرگسالان با کودکان در تماس هستند.

من چه کاری باید انجام دهم؟

- این چارچوب شامل هر دو استاندارد های ایمنی برای کودک و نوجوان (Child and Youth Safe Standards) و طرح رفتار قابل گزارش (Reportable Conduct Scheme) است.
- استانداردهای ایمنی برای کودک و نوجوان شامل 10 اصل هست که سازمان ها باید در موقعی که با کودکان و نوجوانان ارتباط دارند، آنها را به اجرا در آورند. در اجرای استانداردهای ایمنی برای کودک و نوجوان، سازمان ها همچنین باید از یک اصل همگانی برای ایمنی فرهنگی بومیان (Universal Principle for Aboriginal Cultural Safety) پیروی کنند.
- طرح رفتار قابل گزارش یک طرح جدید و اجباری است که رهبران سازمان های خاص را ملزم می کند که نگرانی های مربوط به رفتارها در رابطه با کودک آزاری را که یک کارمند در آن سهیم است، گزارش و تحقیق کنند.
- سازمان هایی که ملزم به پیروی از این چارچوب هستند، برای برآورده کردن تعهدات قانونی جدید شان، پشتیبانی دریافت خواهند کرد و ممکن است در حال حاضر کارهایی را انجام دهند که به معنی آن است که از آنها پیروی می کنند.

استانداردهای ایمنی برای کودک و نوجوان (Child and Youth Safe Standards)

استانداردهای ایمنی برای کودک و نوجوان شامل 10 اصل است که شرح می دهد چطور یک سازمان می تواند یک فرهنگ ایمنی و رفاه کودک را در مرکزش ایجاد کند.

استانداردهای ایمنی برای کودک و نوجوان برای موارد زیر طرح ریزی شده اند:

- ارتقاء دادن ایمنی و رفاه برای کودکان و افراد جوان
 - جلوگیری از آزار و آسیب به کودکان و افراد جوان
 - ایجاد معیاری که سازمان هایی که با کودکان و جوانان در ارتباط هستند، باید آنرا رعایت کنند
 - حصول اطمینان از این که سازمان هایی که با کودکان و جوانان ارتباط دارند، استراتژی هایی را در فعالیت روزمره خود برای تحقق بخشیدن به این چیزها می گنجانند.
- در اجرای همه 10 استاندارد، سازمان ها باید همچنین چیزی به نام اصل همگانی برای [ایمنی فرهنگی بومیان](#) را نیز اجرا کنند. این اصل همگانی بیان می کند که سازمان ها باید محیطی را فراهم کنند که تضمین می کند به حق ایمنی فرهنگی کودکان بومی یا جزیره نشین تنگه توری احترام گذاشته می شود.
- این 10 استاندارد عبارتند از:

- استاندارد 1:** ایمنی و رفاه کودک در رهبری سازمانی، مدیریت و فرهنگ گنجانده شده است.
 - استاندارد 2:** کودکان و نوجوانان در مورد حقوق خودشان مطلع می شوند، در تصمیم گیری هایی که بر آنها تاثیر می گذارند، شرکت می کنند و حرف هایشان جدی گرفته می شود.
 - استاندارد 3:** خانواده ها و جوامع از ارتقای ایمنی و رفاه کودک مطلع می شوند و شرکت داده می شوند.
 - استاندارد 4:** برابری رعایت می شود و به نیازهای متنوع در خط مشی و عمل احترام گذاشته می شود.
 - استاندارد 5:** افرادی که با کودکان و جوانان کار می کنند صلاحی دارند و حمایت می شوند تا ارزش های ایمنی و رفاه کودک را در عمل منعکس کنند.
 - استاندارد 6:** فرآیندها برای پاسخ دادن به شکایات و نگرانی ها بر کودک تمرکز دارد.
 - استاندارد 7:** کارکنان و داوطلبان برای حفظ ایمنی کودکان و افراد جوان از طریق آموزش و تعلیم مداوم به دانش، مهارت و آگاهی مجهز هستند.
 - استاندارد 8:** محیط های فیزیکی و آنلاین ایمنی و رفاه را ترغیب می کنند و در عین حال فرصت صدمه دیدن کودکان و افراد جوان را به حداقل می رسانند.
 - استاندارد 9:** اجرای استانداردهای ایمنی برای کودکان و نوجوانان به طور مرتب بازنگری می شود و بهبود داده می شود.
 - استاندارد 10:** خط مشی ها و رویه ها اینکه سازمان برای کودکان و افراد جوان چقدر ایمن هست، را مستند می کنند.
- استانداردهای ایمن کودک و نوجوان با [طرح رفتار قابل گزارش](#) تکمیل می شود، که عنصر کلیدی دیگری از چارچوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان می باشد.

طرح رفتار قابل گزارش

طرح رفتار گزارش‌پذیر در مورد سازمان‌هایی است که با کودکان و افراد جوان در ارتباط هستند و نگرانی‌های مربوط به رفاه آنها را به روشی کامل، شفاف، ایمن و با تمرکز بر کودک تحقیق می‌کند.

این طرح توسط یک قانون‌گذار مستقل که بر نحوه اجرای این تحقیقات نظارت می‌کند، با هدف کمک به سازمان‌ها برای تقویت مهارت‌ها و اعتماد به نفس‌شان انجام می‌شود.

این کار با درخواست از رهبران سازمان‌های خاص برای انجام موارد زیر انجام می‌شود:

- نگرانی‌های در رابطه با رفتار مربوط به کودک آزاری را که شامل یک کارمند در سازمان‌شان می‌شود به [قانونگذار مستقل](#) گزارش دهد، و
- در مورد این نگرانی‌ها تحقیق کنند.

منظور ما از "کارمند" داوطلبان هم هستند.

رفتار قابل گزارش شامل موارد زیر است:

- آسیب عاطفی یا روان‌شناختی قابل توجه
- غفلت قابل توجه
- خشونت جسمی
- یک جرم جنسی
- سوء رفتار جنسی
- آماده کردن کودک برای سوء رفتار جنسی (grooming)
- جرایم مربوطه مثل گزارش ندادن کودک آزاری و ختنه زنان.

طرح رفتار قابل گزارش در عمل چطور کار می‌کند:

- ظرف سه روز کاری: رهبران باید رفتار قابل گزارش را به طور کتبی به قانونگذار مستقل گزارش دهند. آنها باید جزئیات اساسی مثل موارد زیر را ارائه کنند:
 - نام کارمند و در صورت معلوم بودن، تاریخ تولد
 - اینکه یک ادعای رفتار قابل گزارش ارائه شده باشد، یا اینکه یک محکومیت قابل گزارش علیه یک کارمند ثبت شده باشد.
 - اینکه آیا ادعای قابل گزارش مشکوک به رفتار مجرمانه است، اگر به پلیس تاسمانیا اطلاع داده شده باشد
 - نام، آدرس و شماره تلفن سازمان
 - نام رهبر سازمان.
- هرچه زودتر که ممکن است: رهبران باید تحقیقی را شروع کنند (یا از یک بازپرس مستقل بخواهند این کار را انجام دهد).
- در ظرف 30 روز: رهبران باید اطلاعات مفصلی را به قانونگذار مستقل ارائه دهند، از جمله:

- اطلاعات در مورد ادعا یا محکومیت
 - اینکه آیا اقداماتی انجام شده است (برای مثال، قرار دادن محدودیت بر تماس یک کارمند با کودکان)
 - هرگونه تسلیم کتبی
 - **در پایان تحقیق:** رهبران باید اطلاعات زیر را به قانونگذار مستقل ارائه دهند:
 - یافته های تحقیق
 - دلایل برای یافته ها
 - جزئیات هر گونه اقداماتی که در نتیجه آن انجام شده است.
- این تحقیقات را می توان شبیه به هر گونه تحقیق معمولی در محل کار در نظر گرفت که در مورد سوء رفتار کاری احتمالی است.

اگر شما سؤالی دارید، به <https://www.justice.tas.gov.au/carcru/framework> مراجعه کنید

اصطلاحات کلیدی:

رهبر یک سازمان - رهبر یک سازمان شخصی است که در وهله اول مسئولیت تصمیم گیری سازمان را بر عهده دارد. این شخص می تواند مسئول اجرایی ارشد (مدیرعامل)، مسئول اصلی (این ممکن است شامل مالک کسب و کار یا صاحب امتیاز آن باشد) یا یک رئیس مورد تایید آن نهاد باشد.

سازمان - نهادی مثل یک شرکت، یک انجمن یا یک موسسه، همانطور که در وبسایت [جارجوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان](#) فهرست شده است.

الزامات قانونی - مقررات اجباری که سازمان ها باید از آنها پیروی کنند.

کودکان - اشخاص زیر 18 سال.

افراد جوان - اشخاص بالای 16 سال اما زیر 18 سال.

رفتار قابل گزارش - رفتاری مربوط به کودک آزاری که شامل کارمند یک سازمان می شود، همانطور که در وب سایت [جارجوب سازمان های ایمن برای کودک و نوجوان](#) فهرست شده است.